

Wykorzystanie automatów komórkowych do modelowania transferu wiedzy w organizacjach

Krzysztof Malarz¹, Kamil Paradowski¹, Agnieszka Kowalska-Styczeń²

¹*Akademia Górniczo-Hutnicza, Wydział Fizyki i Informatyki Stosowanej*

²*Politechnika Śląska, Wydział Organizacji i Zarządzania*

Wiele badań wskazuje, że zdobywanie wiedzy przez pracowników jest kluczowe w kreowaniu przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw. Rozpatrując organizację jako przykład układu złożonego należy skupić się na roli występującej w niej nieformalnej sieci kontaktów. Techniką numeryczną dedykowaną do badania makroskopowych efektów wynikających z lokalnych i mikroskopowych oddziaływań między częściami układu jest technika automatów komórkowych. W pracy przedstawione zostaną wyniki symulacji komputerowych oparte na technice automatów komórkowych dotyczące transferu wiedzy w organizacji. Celem prac [1, 2, 3] było sprawdzenie, które czynniki wpływają na efektywność i skuteczność transferu wiedzy w organizacji. W szczególności sprawdzono jak skracanie dystansu społecznego oraz zwiększanie zasięgu oddziaływań między członkami organizacji wpływa na efektywność i skuteczność wymiany wiedzy. Nasze badania wskazują na istotną rolę wyżej wymienionych czynników na proces wymiany wiedzy w organizacji.

- [1] A. Kowalska-Styczeń, K. Malarz, K. Paradowski, Model of knowledge transfer within an organisation, arXiv:1704.07589 [physics.soc-ph]
- [2] A. Kowalska-Styczeń, K. Malarz, K. Paradowski, Searching for effective and efficient way of knowledge transfer within an organization – w przygotowaniu
- [3] K. Paradowski, A. Kowalska-Styczeń, K. Malarz, Influence of a range of interaction among agents on efficiency of knowledge transfer within an organization – w przygotowaniu